

Анализ работы
по реализации антикоррупционной политики в 2020 году
в КГБУ «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, № 2»

Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом КГБУ «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 2» (далее – «Учреждение»), обязательным для всех работников учреждения и представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в своей деятельности.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативно-правовыми актами, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.

Основными целями внедрения в учреждении антикоррупционной политики являются (прописаны в антикоррупционной политике учреждения от 14.11.2019 № 73-а):

минимизация риска вовлечения учреждения, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников учреждения независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики учреждения о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в учреждении.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых учреждением с такими лицами.

Заместитель директора по медицинской части Бирюкова М.В. и музыкальный руководитель Ноздрачева М.Э. в соответствии с приказом от 31.12.2016 № 68 являются ответственными за антикоррупционную деятельность учреждения. Основные обязанности, должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, закреплены

в антикоррупционной политике учреждения, утвержденной приказом от 14.11.2019 № 73-а.

Также приказом от 02.11.2015 № 61-а утвержден состав комиссии по реализации антикоррупционной политики в учреждении. В состав комиссии включены:

Стрелкова Людмила Александровна	- директор КГБУ «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 2», председатель комиссии
Авдеева Юлия Николаевна	- заместитель директора КГБУ «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 2», заместитель председателя комиссии
Бирюкова Марина Валерьевна	- заместитель директора КГБУ «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 2» по медицинской части, секретарь комиссии
Ноздрачева Марина Эдуардовна	- музыкальный руководитель КГБУ «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 2», член комиссии
Янина Наталья Васильевна	председатель попечительского совета КГБУ «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 2», член комиссии
Акулова Ольга Сергеевна	- ведущий бухгалтер КГБУ «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 2», член комиссии.

В рамках организации антикоррупционной деятельности в учреждении издан ряд локальных нормативных правовых актов:

Положение о конфликте интересов в КГБУ «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 2» (приказ от 14.11.2019 №73-б);

Кодекс этики и служебного поведения работников КГБУ «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 2» (приказ от 01.02.2016 № 2);

Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (приказ от 14.11.2019 № 73-в);

Положение о комиссии по реализации антикоррупционной политики в КГБУ «Барнаульский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, № 2» от 15.12.2015;

Порядок информирования работниками работодателя о коррупционных правонарушениях и проведения проверки сведений, содержащихся в уведомлении о факте совершения и склонения

к совершению коррупционного правонарушения закреплен в Антикоррупционной политике учреждения (приказ от 14.11.2019 № 73-а);

Положение о работе телефона доверия по вопросам противодействия коррупции (приказ от 01.11.2018 № 81

Порядок осуществления сотрудничества с правоохранительными органами закреплен в Антикоррупционной политике учреждения (приказ от 14.11.2019 № 73-а);

В 2020 году работа по антикоррупционной деятельности в учреждении велась в соответствии с планом, утвержденным от 15.01.2020, по следующим направлениям:

- организационно-правовые меры по противодействию коррупции;
- повышение эффективности деятельности учреждения;
- обеспечение антикоррупционного просвещения граждан с использованием интернет ресурсов по противодействию коррупции;
- совершенствование работы кадрового подразделения организации по профилактике коррупционных и других правонарушений;
- периодическое исследование (анализ) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней на территории учреждения;
- взаимодействие с правоохранительными органами.

В течение 2020 года проводились обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции:

19.02.2020 - проведена консультация с сотрудниками учреждения по вопросам противодействия коррупции;

04.03.2020 - проведен круглый стол по теме «Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений». Мероприятие проведено с участием помощника прокурора Индустриального района г. Барнаула Селищевой А.П.

26.06.2020 проведен семинар-практикум «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции».

В учреждении утвержден Порядок проведения индивидуальных консультаций работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур. Порядком установлено, что должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений, проводит индивидуальные консультации посредством личного обращения (устного, письменного, посредством телефонной связи) работников. Утвержден график проведения индивидуальных консультаций по вопросам противодействия коррупции. Утвержден журнал проведения индивидуальных консультаций работников по вопросам применения антикоррупционных стандартов и процедур, где фиксируются результаты индивидуальных консультаций. В 2020 году обращений работников для получения индивидуальных консультаций не поступало.

Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения своевременно обновляется, пополняется актуальной информацией

нормативного и методического характера. Так, в 2020 году в данном разделе сайта размещена следующая информация:

актуализированные нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции;

памятки, буклеты, видеоролики, плакаты по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

материалы, направленные на борьбу с проявлениями коррупции и формирование антикоррупционного поведения граждан;

отчетная информация по вопросам противодействия коррупции.

В целях обеспечения доступности информации по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения отражена контактная информация для сообщения о фактах коррупции и проявлениях коррупционного характера со стороны должностных лиц.

В учреждении организована работа «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции.

Сообщение о фактах коррупции и иных нарушениях коррупционного законодательства, совершенных сотрудником учреждения принимается по телефону: 8(385)2313752.

Режим функционирования «телефона доверия» осуществляется ежедневно с 9.00 – 17.00, кроме выходных и праздничных дней.

Жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи посредством электронной почты, по «телефону доверия» по вопросам противодействия коррупции, через официальный сайт учреждения на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения в 2020 году не поступало.

В рамках реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий проведен контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности учреждения. По итогам проведенного контроля фактов нарушений не установлено.

В рамках обеспечения соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения ведется работа по применению санкций к недоброкачественным поставщикам за некачественное выполнение работ, нарушение сроков.

В 2020 году осуществлялась работа по содействию общественности по вопросам участия в воспитательном процессе в установленном законодательстве порядке взаимодействию учреждения с Алтайским краевым отделением Общероссийского общественного благотворительного фонда «Российский детский фонд», БФ «Открывая горизонты», АКОО «Дыхание жизни», а также отдельными гражданами-добровольцами, волонтерами.

В 2020 году контрольно-надзорными и правоохранительными органами не проводились инспекционные проверки деятельности учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

Все работники учреждения вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей антикоррупционной политики.

За период 2020 года, лиц, виновных в нарушении требований антикоррупционной политики и привлеченных к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, нет.

Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики. По результатам проведенного мониторинга установлено отсутствие необходимости внесения изменений и дополнений в антикоррупционную политику учреждения.